La società ha stabilito di dotarsi di un Sistema di Gestione SA8000, in conformità alla norma stessa e alla legislazione vigente, definendo e attuando una politica per la Responsabilità Sociale che possa rappresentare un motivo di orgoglio e di fiducia per le donne e gli uomini che lavorano nell'impresa, perché siano protagonisti dei risultati con la loro competenza, il loro coinvolgimento e la loro passione.

La società in coerenza con i Valori aziendali, ritiene prioritario:

- migliorare la qualità della vita dei propri dipendenti e della comunità in cui opera coerentemente con il concetto di sviluppo sostenibile, tenendo in considerazione, nella definizione e attuazione della propria strategia, gli impatti sociali, ambientali ed economici derivanti dalle proprie attività;
- rispettare le norme nazionali e sovranazionali in materia di tutela del lavoro, i contratti collettivi nazionali di riferimento e i principi del proprio Codice etico;
- assicurare il proprio impegno in materia di Responsabilità Sociale attraverso l'applicazione e la divulgazione dei principi e dei contenuti della norma SA8000 e il miglioramento delle condizioni di lavoro dei propri dipendenti;
- agire costantemente per il coinvolgimento, la motivazione e lo sviluppo delle professionalità di tutto il personale, attraverso interventi di formazione, informazione, sensibilizzazione;
- attivare un sistema di comunicazione e di dialogo con tutti gli interlocutori dell'azienda interessati ai temi dello standard SA8000, al fine di far comprendere la politica e le procedure, e di rilevare le legittime aspettative e perseguirne il soddisfacimento.
- selezionare e valutare i propri fornitori tenendo in considerazione il loro impegno per il rispetto dei requisiti della norma SA8000.

Ciò significa, per l'azienda, nei confronti dei propri stakeholders:

- considerare il personale come una risorsa strategica, garantendone il rispetto dei diritti e promuovendone lo sviluppo professionale e personale;
- considerare i fornitori come partner non solo per la realizzazione ottimale delle attività ma per il rispetto di principi di Responsabilità Sociale, chiedendo loro di adeguarsi ai requisiti della norma SA 8000;
- considerare i clienti come elemento fondamentale del successo aziendale lavorando per la loro soddisfazione e impegnandosi a commercializzare prodotti di qualità conformi ai requisiti di legge.

Nei confronti del personale la Direzione, nel ruolo di datore di lavoro, si impegna a:

- incoraggiare l'espressione dei diversi punti di vista del dipendente/lavoratore come contributo significativo alla risoluzione dei problemi. In tal senso, la Direzione consente e promuove il lavoro di gruppo, perché lo stesso accresca nell'individuo la fiducia nel proprio ruolo ed il senso di responsabilità nel perseguimento di un risultato aziendale;
- impiegare le risorse in base alle loro attitudini ed abilità lavorative evitando ogni genere di discriminazione. La Direzione garantisce le pari opportunità al di là delle norme vigenti evitando trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa razza, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, disabilità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione;
- garantire ai dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre e, per quanto consentito dall'organizzazione e dalle circostanze, piacevole e sereno. I luoghi di lavoro sono adeguati e saranno migliorati nel tempo; sono adottati strumenti di controllo e protezione da materiali o situazioni di rischio in conformità alle leggi vigenti in materia, perseguendo l'assetto più rigoroso e favorevole al lavoratore;
- fare della disponibilità alla collaborazione e all'apertura la base dei rapporti con i dipendenti nello spirito di coinvolgere tutto il personale al fine di ottimizzare i risultati dell'organizzazione;
- garantire la libertà di associazione e di espressione per tutti i lavoratori nell'ambito del più ampio rispetto della dignità individuale, assicurando inoltre la piena conformità alle leggi vigenti e al CCNL.

Nei confronti dei fornitori: si ribadisce la volontà ed il convincimento di qualificare tutti i fornitori in linea con i principi della SA8000.

La società incoraggia, per quanto possibile, i fornitori a promuovere ed a investire a loro volta in questa direzione facendoli partecipi della convinzione che questa è la strada giusta da seguire.

La società si impegna ad assegnare risorse adeguate alla realizzazione degli obiettivi definiti in attuazione della politica SA8000 anche attraverso l'istituzione di un gruppo di lavoro permanente a partecipazione congiunta di management e lavoratori con il compito di monitorare la conformità allo standard e suggerire al Vertice aziendale le azioni per affrontare i rischi individuati.

La società garantisce la libertà di contrattazione collettiva, il divieto di assunzione di minori, la tutela dei giovani lavoratori e l'assenza di discriminazione nei confronti di qualsiasi dipendente che fornisca informazioni riguardanti temi e non conformità rispetto al Sistema SA8000 dell'azienda.

La Direzione riconosce come scelta strategica lo sviluppo di un sistema di gestione della Responsabilità Sociale conforme allo standard SA8000 ed è coinvolta nel rispetto e nell'attuazione di questi impegni assicurando e verificando periodicamente che la Politica sia documentata, resa operante, mantenuta attiva, periodicamente riesaminata, diffusa a tutto il personale e resa disponibile al pubblico.

Infine, in ottemperanza allo standard SA8000, la società ha istituito il Social Performance Team (SPT), ovvero un soggetto autonomo che ha il compito di:

- condurre la valutazione dei rischi relativamente alla conformità SA8000 e proporre alla Direzione azioni di prevenzione e di protezione;
- tenere sotto controllo la conformità, l'attuazione delle azioni pianificate per ridurre i rischi e l'effettiva applicazione delle politiche e delle procedure relative ai requisiti SA8000;
- facilitare la conduzione di audit interni periodici;
- riesaminare periodicamente lo stato di sviluppo del sistema di gestione per la Responsabilità Sociale;
- mantenere le registrazioni delle non conformità e dei reclami relativi a SA8000. In particolare, per qualsiasi comunicazione/reclamo/segnalazione, anche in forma anonima, è stata predisposta apposita sezione sul sito aziendale (www.capaldo.it). Qualora il trattamento delle risposte ricevute per reclami/segnalazioni fosse ritenuto insoddisfacente, è possibile inoltrare la segnalazione direttamente al Rina Service Spa all'indirizzo:

Rina Services S.p.A.
Via Corsica 12
161285 Genova (GE)
Phone: +39 010.53851
E-mail: SA8000@rina.org

e/o al SAAS all'indirizzo:

Social Accountability Accreditation Services
15 West 44th Street, 6th floor
New York, NY 10036
Phone: +1-212-684-1414
Fax: +1-212-684-1515
E-mail: saas@saasaccreditation.org

Avellino, 18 maggio 2026

Il Legale Rappresentante